

## Vereinbarkeit von Familie und Beruf: Familienfreundlichkeit als Markenzeichen

### Unternehmensprogramm Erfolgsfaktor Familie

In Zeiten des Fachkräftemangels müssen sich gerade kleine und mittelständische Unternehmen als attraktive Arbeitgeber positionieren, um qualifizierte Beschäftigte zu finden. Ein wesentlicher Faktor dabei: Familienfreundliche Arbeitsbedingungen. Familienfreundliche Unternehmen profitieren von niedriger Fluktuation, schnellem Wiedereinstieg nach der Elternzeit, hoher Mitarbeitermotivation und können qualifizierte Beschäftigte besser gewinnen und halten.

### Doch wie kann die Familienfreundlichkeit des eigenen Betriebs gesteigert werden?

Das Unternehmensnetzwerk [Erfolgsfaktor Familie](#) des Bundesfamilienministeriums (BMFSFJ) will Familienfreundlichkeit zum Markenzeichen der deutschen Wirtschaft machen und unterstützt insbesondere kleine und mittlere Unternehmen bei der Ausgestaltung einer familienbewussten Personalpolitik. Erfolgsfaktor Familie ist ein bundesweites Netzwerk für Unternehmen, die sich für Familienfreundlichkeit engagieren und bietet zahlreiche Praxisbeispiele, Erfahrungsberichte und Expertentipps. Eine Mitgliedschaft ist kostenlos.

Der DMB stellt zwei kostenlose Angebote von Erfolgsfaktor Familie vor:

### Fortschrittsindex Vereinbarkeit

Der Fortschrittsindex Vereinbarkeit unterstützt Unternehmen dabei, Familienfreundlichkeit zu messen, weiterzuentwickeln und sichtbar zu machen.

Der Index besteht aus zwei Teilen: Mit Leitlinien bekennt sich das Unternehmen zu einer innovativen und familienorientierten Unternehmenskultur. In einem zweiten Schritt können Unternehmen ihre Kultur anhand von zwölf Kennzahlen kostenlos messen und sich anonym mit Wettbewerbern vergleichen. Zu den Kennzahlen gehören unter anderem die Anzahl der Beschäftigten mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, die Dauer der Elternzeit von Müttern und Vätern und der Anteil weiblicher Führungskräfte.

Wollen Sie das volle Potenzial einer familienbewussten Kultur für Ihr Unternehmen nutzen? Der [Fortschrittsindex Vereinbarkeit](#) ermöglicht es auf einfache Weise, die betriebliche Familienfreundlichkeit regelmäßig zu messen und gezielt weiterzuentwickeln.

In diesem [Video](#) sehen Sie, wie Unternehmen den Fortschrittsindex Vereinbarkeit nutzen.

## Toolbox Vereinbarkeit und Corona

Home-Office, Videokonferenzen, Notbetrieb – der Arbeitsablauf wurde durch die Corona-Krise in vielen Unternehmen auf den Kopf gestellt. Hinzu kommen die familiären Verpflichtungen zahlreicher Beschäftigter, die nicht selten an zwei Orten gleichzeitig sein müssten. Mit Blick in die Zukunft stellt sich deshalb die Frage, wie das Bewusstsein für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf auch über die Krise hinaus in der Unternehmenskultur nachhaltig verankert werden kann.

Ein zentrales Element ist hier die „[Toolbox – Vereinbarkeit und Corona](#)“: Sie bietet praktische Tipps für flexible Arbeitszeitgestaltung und interne Kommunikation, beleuchtet die Rolle des Home-Office und stellt Beispiele aus der Unternehmenspraxis vor. Die Toolbox wird fortlaufend weiterentwickelt und aktualisiert. Unternehmen haben außerdem die Möglichkeit, Anregungen, Fragen und Erfahrungen zu teilen.